

CARIBE BAY: 180 ASSUNZIONI PER L'ESTATE RECRUITING DAY AL PARCO IL 23 MARZO

**Il Parco acquatico di Jesolo apre la campagna di selezione stagionale.
50 candidati saranno scelti durante il Recruiting Day
organizzato con Regione Veneto e Veneto Lavoro.**

Lido di Jesolo, 12 marzo 2026 – Caribe Bay, il parco acquatico a tema caraibico di Jesolo, avvia la **selezione del personale per la stagione estiva e offre 180 opportunità di lavoro**. Tra i profili più richiesti, assistenti bagnanti in possesso di regolare brevetto, addetti alla ristorazione per il servizio al banco e la preparazione di snack, personale per le biglietterie e operatori per le attrazioni. Il Parco cerca inoltre parcheggiatori, addetti al minigolf, runner e impiegati per le pulizie.

Per la selezione, Caribe Bay quest'anno ha scelto di aderire al progetto **IncontraLavoro**, il recruiting promosso da **Regione Veneto** e **Veneto Lavoro**, organizzato dal **Centro per l'Impiego di Jesolo (VE)** in collaborazione con l'**Ente Bilaterale Veneto FVG**. Gli interessati possono presentare la propria candidatura attraverso il portale del [Centro per l'Impiego Online](#) e iscriversi al **Recruiting Day che si svolgerà a Caribe Bay lunedì 23 marzo alle 14:30**. L'iniziativa prevede l'inserimento di 50 profili, che si affiancheranno alle assunzioni già in corso attraverso i **canali diretti del Parco, accessibili dalla voce "Lavora con Noi" del sito caribebay.it**.

Luciano Pareschi, Founder e CEO Caribe Bay, dichiara: *"Con oltre 250 dipendenti a pieno regime, tra personale fisso e stagionale, Caribe Bay si colloca a pieno titolo tra le realtà più importanti nell'offerta di lavoro del territorio. Abbiamo scelto di collaborare con la Regione e con Veneto Lavoro perché crediamo sia necessario rendere sempre più strutturato il recruiting nel turismo. Fare sistema, anche nella ricerca delle risorse, significa rafforzare la competitività della destinazione sul mercato del lavoro e creare opportunità concrete per il territorio"*.

Con la sua scenografia tropicale, tra palme, lagune cristalline affacciate sulla sabbia bianca e attrazioni spettacolari, Caribe Bay non è soltanto un parco divertimenti ma un vero e proprio universo tematico, pronto a trasportare ospiti e collaboratori in un'atmosfera fuori dall'ordinario. **Lavorare a Caribe Bay significa entrare a far parte di una squadra giovane e dinamica in uno dei contesti turistici più iconici dell'Adriatico**, dove ogni giornata si svolge a contatto con migliaia di persone provenienti da tutta Europa.

Il Parco rappresenta da anni un'importante palestra professionale per molti giovani alle prime esperienze lavorative: per la maggior parte delle posizioni non è richiesta un'esperienza pregressa, perché **l'azienda prevede un periodo di formazione e affiancamento direttamente sul campo**. Sono invece fondamentali spirito di squadra, predisposizione al contatto con il pubblico, entusiasmo e conoscenza delle lingue straniere (inglese, il tedesco è considerato un requisito preferenziale) per i ruoli a diretto contatto con i visitatori. I turni sono di 8 ore, con un giorno di riposo alla settimana.

"Per noi è importante che chi entra nel team di Caribe Bay si senta parte di una grande famiglia – aggiunge Pareschi – cerchiamo di offrire non solo un lavoro, ma anche un ambiente positivo e stimolante, con formazione, benefit e, quando necessario, soluzioni di alloggio per

chi arriva da fuori. La selezione e la fidelizzazione del personale sono un aspetto strategico: in un parco a tema acquatico come Caribe Bay, l'accoglienza offerta dallo staff è un elemento determinante nella percezione del valore dell'esperienza da parte degli ospiti. Il nostro obiettivo è accompagnare i visitatori in un luogo e in un tempo diversi rispetto alla quotidianità, e il contatto con il personale è fondamentale per mantenere questa promessa: sorriso, saluto e servizio sono i tre pilastri che orientano il rapporto con il pubblico. Proprio perché investiamo molto sulle persone e sul loro inserimento, ci aspettiamo collaboratori motivati e affidabili, disponibili a condividere con noi l'intera stagione e a garantire una presenza continuativa: è così che si costruisce una squadra solida e si riesce a offrire ai visitatori un'esperienza di qualità'.

Gli interessati a partecipare al Recruiting Day del 23 marzo possono candidarsi attraverso il portale Centro per l'Impiego Online:

<https://www.cliclavoroveneto.it/-/incontralavoro-caribe-bay>

In alternativa, è possibile consultare le posizioni disponibili e inviare la propria candidatura attraverso il sito del Parco: <http://jobs.caribebay.it/>

**Per informazioni aggiuntive, foto, video e interviste
m&cs – Ufficio Stampa Caribe Bay**

Tiziana Pini – 392 8084857; Carlo Menegazzi – 338 8525200

Tel. 02 43981646; 02 43316189; ufficiostampa@marketingcom.it

Caribe Bay si estende su un'area di 80.000 mq nel Lido di Jesolo ed è un parco acquatico completamente tematizzato in chiave caraibica, grazie a tonnellate di sabbia bianca e oltre 3.000 palme, che regalano la sensazione di essere veramente ai Caraibi. Fondato nel 1989 come Aqualandia, ha cambiato nome nel 2019 ed è stato eletto per 15 volte "Miglior Parco Acquatico in Italia" ai Parksmania Awards. Rivolto ad un target trasversale, offre divertimento, adrenalina, relax e avventura. Tra le attrazioni principali, Shark Bay, l'unica piscina a onde del mondo con la sabbia anche sul fondale, Captain Spacemaker, lo scivolo più alto d'Europa, e Pirates Bay, dedicata alle famiglie. Completano l'offerta un ricco palinsesto di spettacoli dal vivo, punti ristoro, il minigolf Caribbean Golf e la discoteca Vanilla Club. Il parco collabora con le strutture ricettive del territorio per offrire pacchetti Parco + Hotel, impiega a pieno regime 250 persone ed è l'azienda più grande di Jesolo. Particolarmente sensibile alla tutela dell'ambiente, è il primo parco divertimenti carbon neutral in Italia. www.caribebay.it